

薪酬政策

本公司致力落實平等的友善職場，整體薪酬不因性別、年齡、種族、國籍等因素而有所差異，使員工能在平等的職場環境中發揮個人價值並貢獻所長。

每年依據勞務市場行情、物價調整、個人績效調薪，以維持整體薪酬水準，依據公司章程第二十五條規定，「公司如有獲利，應提撥不低於 1% 為員工酬勞，及不高於 5% 為董事酬勞」，提供對個人績效獎金制度，並配合公司整體營運狀況發放，以茲獎勵同仁在工作上的努力表現。

· 員工酬勞

依公司營運狀況提撥部分作為員工酬勞，依員工職位、績效及任職年資之考量分配，以茲獎勵同仁工作表現。

· 年度調薪

依公司營運狀況、參酌國內經濟成長率、物價指數、產業界調薪狀況等因素，再依個人考績分數(如：工作目標、職務能力、團隊合作....等加權計算)，設定年度薪資調整幅度，進行年度調薪作業。

· 績效獎金

績效獎金制度在於獎勵同仁工作上的努力表現，提供對應個人績效獎金，並配合公司整體營運狀況發放。

· 其他獎金

包括婚喪喜慶/生育津貼/介紹獎金/專案獎金等，依當年度實際情況取消或發放。

竹陞科技近三年酬勞獲利之比例：

年度	員工酬勞比例	董事酬勞比例
109 年度	10%	0%
110 年度	6%	0%
111 年度	7%	1%