

# 員工福利措施及人身安全

本公司將員工視為最重要的夥伴，重視與員工之間的相互承諾、相互信任、相互支持，對於員工之各項福利，將以勞動基準法各相關規定為基礎，盡力為所有從業員工謀求最大福利。

## (1)員工福利措施

本公司已依法設立職工福利委員會，遴選福利委員辦理各項福利措施，且每年均訂定年度預算及計劃，以合理有效運用職工福利金；以「工作與生活平衡」為理念，為公司員工提供多樣的福利與各類型活動，以提升同仁向心力和生產力。

- 依勞基法享有休假制度。
- 享勞健保、團保(外勤)。
- 年終尾牙、三節獎金、婚喪喜慶等賀奠金。
- 公司每年度決算如有盈餘時，依考績分派紅利給員工。
- 舉辦員工旅遊、部門聚餐、不定期舉辦下午茶、供應各式茶點 ( 如咖啡、餅乾 )。
- 舉辦員工健康檢查(補助自費項目)。
- 哺(集)乳室、提供女性同仁衛生用品、無障礙廁所。

## (2)勞資關係：

為維護與同仁之間的良好勞資關係，公司內建立暢通的溝通管道，並鼓勵大家對整體運作及發展提出建議。促進勞資關係，同時也讓公司瞭解同仁的需求與各式問題，進而快速有效地回應改善。透過每季勞資會議的召開，由勞方代表與資方代表溝通及決議勞動權宜事項，並將會議記錄公告於佈告欄。除了強調彼此關懷與共同成長，更希望能將這個理念傳達給每位員工。

## (3)員工退休制度

本公司員工均採用勞工退休金條例(新制)年資：

- 公司按月提撥 6%退休金：依據勞工保險局發布的「勞工退休金月提繳工資分級表」，每月提撥員工工資的 6%至員工個人退休金專戶。

- 員工個人退休金自提：員工亦可依照個人意願，簽署「員工自願提撥意願書」在其每月工資 6%的範圍內自願提繳退休金。
- 員工有下列情形之一者，得自請退休：
  - 工作十五年以上年滿五十五歲者。
  - 同單位工作二十五年以上者。
  - 工作十年以上年滿六十歲者。
- 員工非有下列情形之一者，本公司不得強制其退休：
  - 年滿六十五歲者。
  - 身心障礙不堪勝任工作者。

#### (4)工作環境與員工人身安全保護措施：

為確保員工在工作場所之安全，本公司各出入口皆設有門禁刷卡裝置，主要出入口亦有監視設備，以保障員工人身安全。

項目	內容
門禁安全	與保全公司簽約，維護工作場所安全，日夜均設有嚴密門禁監視系統，如有異報警報，保全人員會及時與緊急聯絡人聯絡，以排除異常，確保公司人員及財產安全。
職場安全	每年定期安排職業安全衛生教育訓練課程，避免受傷。
保險及醫療慰問	依法投保勞保(含職災保險)、健保，另外針對外勤員工加保團保。
各項設備之維護及檢查	1.依據建築物公共安全辦法，每 4 年進行公共安全檢查及申報。 2.依據消防安全設備檢修及申報辦法，每月進行日常火源、防火避難設施及消防安全設備檢查，每年施行二次自衛消防編組訓練及一次消防安全設備檢修申報，以降低員工及財產之災害風險。(實施情況：112 年 3 月消防安全設備檢修申報)

	<p>3.其他設備電梯、消防器材、監視設備等進行定期維護與檢查。</p> <p>4. 每季針對飲水機水質檢測，共檢測 6 台。 (實施情形：2 月、5 月、8 月、11 月)</p> <p>5.每 5000 公里進行公務車保養。</p>
員工健檢	舉辦員工健康檢查，並優於勞工安全衛生法規定，補助自費項目。